

**Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar**

og

**Starfsgreinasamband Íslands
hins vegar**

gera með sér svofellt

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

Forsendur og markmið

Markmið stöðugleikasáttmálans, sem gerður var þann 25. júní 2009 af aðilum vinnumarkaðarins og ríkisstjórnar Íslands, er auk viðreisnar efnahagslífsins meðal annars að verja undirstöður velferðarkerfisins, standa vörð um menntakerfið og verja störf eins og aðstæður frekast leyfa. Það er þó almenn sátt um að leitast við að tryggja kaupmátt lægstu launa starfsmanna ríkisins. Samkomulag þetta er gert til að ná því markmiði.

1. grein

Gildistími og endurskoðun

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. júlí 2009 til 30. nóvember 2010 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

Leiði endurskoðun á framkvæmd kjarasamninga á almennum markaði fyrir 1. nóvember 2009 til breytinga eða uppsagnar, er með samþykki aðila samnings þessa hægt að taka til skoðunar hvort forsendur séu fyrir sambærilegri endurskoðun. Afstaða til endurskoðunar skal liggja fyrir eigi síðar en 31. október 2009.

2. grein

Launataxtar

Mánaðarlaun fyrir dagvinnu allt að 180 þúsund krónur hækka 1. júlí 2009 og 1. nóvember 2009 um 6.750 kr. í hvort skipti en hækka minna að 210 þúsund krónum sbr. neðangreint. Mánaðarlaun fyrir dagvinnu umfram 210 þúsund eru óbreytt.

Launataxtar mánaðarlauna sky. grein 1.1.1 hækka sem hér segir:

1. júlí 2009

Launatölur á bilinu	Hækkun
137.656 – 179.999 kr.	6.750 kr.
180.000 – 184.999 kr.	5.800 kr.
185.000 – 189.999 kr.	4.800 kr.
190.000 – 194.999 kr.	3.900 kr.
195.000 – 199.999 kr.	2.900 kr.
200.000 – 204.999 kr.	1.900 kr.
205.000 – 209.999 kr.	1.000 kr.

1. nóvember 2009

Launatölur á bilinu	Hækkun
144.406 – 179.999 kr.	6.750 kr.
180.000 – 184.999 kr.	5.800 kr.
185.000 – 189.999 kr.	4.800 kr.
190.000 – 194.999 kr.	3.900 kr.
195.000 – 199.999 kr.	2.900 kr.
200.000 – 204.999 kr.	1.900 kr.
205.000 – 209.999 kr.	1.000 kr.

Mánaðarlaun fyrir dagvinnu allt að 285 þúsund krónur hækka 1. júní 2010 um 6.500 kr. en hækka minna að 310 þúsund krónum sbr. neðangreint. Mánaðarlaun fyrir dagvinnu umfram 310 þúsund eru óbreytt.

1. júní 2010

Launatölur á bilinu	Hækkun
151.156 – 284.999 kr.	6.500 kr.
285.000 – 289.999 kr.	5.500 kr.
290.000 – 294.999 kr.	4.500 kr.
295.000 – 299.999 kr.	3.500 kr.
300.000 – 304.999 kr.	2.500 kr.
305.000 – 309.999 kr.	1.500 kr.

Þar sem lægstu tölur mánaðarlauna hækka um krónutölu er hlutfallslegt bil milli launaflokka og þrepa ekki með sama hætti og var.

3. grein

Ræsting

Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingu launast sem hér segir:

	Frá 1. júlí 2009	Frá 1. nóvember 2009	Frá 1. júní 2010
Kl. 08-20	929,79 kr.	959,05 kr.	1.016,59 kr.
Aðra tíma	1.121,68 kr.	1.156,99 kr.	1.226,40 kr.

Flatarmæld ákvæðisvinna við ræstingu launast sem hér segir:

	Frá 1. júlí 2009	Frá 1. nóvember 2009	Frá 1. júní 2010
Gólfæsting	226,95 kr.	234,10 kr.	248,14 kr.
Fiml.hús og áh.herb.	196,75 kr.	202,95 kr.	215,13 kr.
Salerni	255,85 kr.	263,91 kr.	279,75 kr.

4. grein

Persónuuppbót

Persónuuppbót í desember verður sem hér segir:

Á árinu 2009kr. 45.600.

Á árinu 2010kr. 46.800.

Hafi stéttarfélög ákvæði um hærri persónuuppbót skulu þau halda óbreyttri upphæð frá síðustu samningum á þessu samningstímabili, en þó ekki lægri en ofangreindar fjárhæðir.

5. grein

Orlofsuppbót

Orlofsuppbót verður sem hér segir:

Á árinu 2010kr. 25.800.

Hafi stéttarfélög ákvæði um hærri orlofsuppbót skulu þau halda óbreyttri upphæð frá síðustu samningum á árinu 2010.

6. grein

Fatapeningar

Fatapeningar skv. gr. 8.3.1 hækka sem hér segir:

1. júlí 2009	0,70%.
1. nóvember 2009	0,60%.
1. júní 2010	1,50%.

7. grein

Sáttanefnd

Við bætist ný grein, 11.7, svohljóðandi:

11.7 Sáttanefnd

11.7.1 Skipan

Sáttanefnd skal skipuð sex fulltrúum. Fjármálaráðuneytið og þau aðildarfélög Starfsgreinasambands Íslands sem aðild eiga að samkomulagi þessu tilnefna hvort um sig þrjá fulltrúa og þrjá til vara.

11.7.2 Hlutverk

Sáttanefnd er heimilt að taka til umfjöllunar mál er varða stefnumarkandi túlkanir og álitaefni er snerta framkvæmd og þróun kjarasamninga. Ákvarðanir sáttanefndar skulu taka mið af fjárheimildum stofnana.

11.7.3 Starfshættir

Beina skal erindum til sáttanefndar með skriflegum hætti. Sáttanefndarfundi skal koma á svo fljótt sem auðið verður en þó ekki síðar en fjórum vikum eftir að erindið berst. Sáttanefnd skal svara erindum innan 5 vikna frá því að þau voru fyrst borin formlega fram á fundi nefndarinnar.

Nefndin setur sér að öðru leyti starfsreglur.

8. grein

Starfsendurhæfingarsjóður

Í 12. kafla bætist við ný grein, grein 12.9.2 sem orðist svo:

Iðgjald launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð skal nema 0,13% af heildarlaunum félagsmanna.

Jafnframt breytist heiti greinarinnar í „Styrktar-, sjúkra- og Starfsendurhæfingarsjóður.“

9. grein
Atkvæðagreiðsla

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 14. ágúst 2009 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 3. júlí 2009

F.h. samninganefndar ríkisins
með fyrirvara um samþykki
fjármálaráðherra

F.h. Starfsgreinasambands Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

**Yfirlýsing og bókanir
með
samkomulagi dags. 3. júlí 2009
milli
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Starfsgreinasambands Íslands
hins vegar**

Yfirlýsing

Um bókanir og fylgiskjöl með síðustu kjarasamningum

Aðilar eru sammála um að vinna sameiginlega áfram að þeim málum sem fram koma í bókunum og fylgiskjöllum sem gerðar voru í síðustu kjarasamningum, enda komi efni þeirra ekki fram í sameiginlegri verkáætlun með þessum samningi. Aðilum er ljóst að niðurstaða þeirrar vinnu dregur dóm af stöðu efnahagsmála.

Bókun 1

Um reiknitölu kaupauka Vegagerðarinnar

Reiknitala kaupauka Vegagerðarinnar hækkar sem hér segir á samningstímanum.

1. júlí 2009	0,7%.
1. nóvember 2009	0,6%.
1. júní 2010	1,5%.

Bókun 2

Samninganefnd ríkisins fellst á að hækkar launataxta flatarmældrar ræstingar í kjarasamningi Alþýðusambands Vestfjarða hækki í samræmi við endurskoðaða samninga SA 25. júní 2009.

Fylgiskjal 1
með kjarasamningi Starfsgreinasambandsins
og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
dags. 3. júlí 2009

Lágmarkslaun fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði (40 stundir á viku), skulu vera sem hér segir fyrir starfsmenn 18 ára og eldri sem starfað hafa fjóra mánuði samfellt hjá sömu stofnun:

Frá 1. júlí 2009.....157.000 kr.

Frá 1. júní 2010.....165.000 kr.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum fjárhæðum, en til launa í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar álags-, aukagreiðslur og yfirvinnu, sem fellur til innan ofangreinds vinnutíma.

Laun fyrir vinnu umfram 173,33 stundir á mánuði og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.